**Die aktuelle Situation**

1. **Wie bewertest du die aktuelle Stimmung im Team auf einer Skala von 1 (schlecht) bis 10 (gut)?**
2. **Wie bewertest du aktuell die Arbeitsabläufe und Schnittstellen: Was läuft gut? Was ist zu verbessern?**
3. **Wie schätzt du aktuell die Zusammenarbeit und Kommunikation im Team ein: Was läuft gut? Was ist zu verbessern?**
4. **Wie empfindest du die aktuellen Vorgaben des Führungsteams?**

**Der Blick in die Zukunft**

1. **Wie wünschst du dir das Team in Zukunft?**
2. **Was wünschst du dir von der Führung?**
3. **Wie optimistisch bist du, dass eine positive Veränderung im Team gelingt auf einer Skala von 1 (pessimistisch) bis 10 (optimistisch)?**

**Deine Tipps für die Umsetzung!**

1. **Was könntest du tun, um Zielvorgaben besser umzusetzen?**
2. **Was würdest du dir wünschen?**

**Deine Tipps für das Kick-Off am 10. April 2024**

1. **Wie kann die Veranstaltung zu einem guten Start werden?**